

BASE DE APOIO

ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Lucro Presumido	Lucro Real	Simples Nacional
A	13º (décimo terceiro salário)	8,33%	8,33%	8,33%
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	11,11%	11,11%
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º	7,15%	7,15%	6,03%
	Total	26,59%	26,59%	25,47%

	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS) e FGTS				Lucro Presumido	Lucro Real	Simples Nacional
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)				20,00%	20,00%	20,00%
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)				1,50%	1,50%	
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)				1,00%	1,00%	
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)				0,20%	0,20%	
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr				2,50%	2,50%	
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)				8,00%	8,00%	8,00%
G	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03)	3,00%	FAP	1,00	3,00%	3,00%	3,00%
H	SEBRAE (lei 8029/90)				0,60%	0,60%	
	Total				36,80%	36,80%	31,00%

Módulo 3 - Provisão para Rescisão						
3	Provisão para rescisão			Lucro Presumido	Lucro Real	Simples
A	Aviso prévio indenizado	Nº de dias	30	0,42%	0,42%	0,42%
		Percentual de ocorrência anual	5,00%			
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado			0,03%	0,03%	0,03%
C	Incidência da Multa s/ FGTS incidente no API			0,01%	0,01%	0,01%
D	Aviso prévio trabalhado		Nº de dias	1,98%	1,98%	1,98%
	Percentual de ocorrência anual	2,00%	7			
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre item D			0,73%	0,73%	0,61%
F	Multa sobre FGTS incidente na dem. s/ justa causa			4,00%	4,00%	4,00%
	Total			7,18%	7,18%	7,06%

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					
4.5	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		Lucro Presumido	Lucro Real	Simples

A	Substituto na cobertura de Férias				1,62%	1,62%	1,62%
B	Substituto na cobertura das ausência por doença		0,015		1,39%	1,39%	1,39%
	Dias de ocorrência por ano		5				
C	Substituto na cobertura de Licença paternidade		5		0,02%	0,02%	0,02%
	Percentual de ocorrência anual		1,50%				
D	Substituto na cobertura das ausências legais				0,82%	0,82%	0,82%
	Dias de ocorrência por ano		2,96				
E	Substituto na cobertura nas ausência por acidente de trabalho				0,03%	0,03%	0,03%
	Percentual de ocorrência	0,78%	dias afastamento	15			
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade				0,07%	0,07%	0,07%
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente				1,46%	1,46%	1,23%

TRIBUTOS DEVIDOS -9.RESUMO CT	Lucro Presumido	Lucro Real	Simples
COFINS	3,00%	7,60%	3,24%
PIS	0,65%	1,65%	1,46%
ISS	5,00%	5,00%	5,00%
TOTAL	8,65%	14,25%	9,70%

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO	
	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA PARAÍBA
PROCESSO SEI Nº 00016543-16.2020.6.15.8000	Dia ____/____/____ às ____:____ horas
OBJETO DA LICITAÇÃO:	SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA ARMADA E DESARMADA A SEREM EXECUTADOS EM UNIDADES DA JUSTIÇA ELEITORAL EM JOÃO PESSOA
Data apresentação Proposta:	____/____/____
Prazo do contrato:	12 MESES
Regime Tributário da Empresa:	Lucro Presumido
Se optante pelo simples nacional, preencher, faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores a proposta:	

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Quantidade de trabalhadores por posto	Quantidade total a contratar
POSTO TRABALHO 12 X 36 ARMADO DIURNO	1	2

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO		
1	Especificação do tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas relativas ao posto)	Posto 44hs Semanais
2	Categoria profissional (vinculada a execução do contrato)	Vigilante Presencial
3	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) da categoria profissional	5173-30
4	Número de Meses da execução contratual	12
5	Sindicato representativo da categoria profissional e nº de registro no MTE	SINDICATOS DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE SEG E VIGILÂNCIA DA PARAÍBA
6	Data base da categoria (DIA/MÊS/ANO)	01.03
8	Valor do Piso normativo da Categoria	R\$ 1.102,03

Módulo 1: Composição da remuneração					
1	Composição da remuneração			Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Salário base mensal	N/A		R\$ 1.102,03	R\$ 2.204,06
B	Periculosidade (30%)	Sim	30%	R\$ 330,61	R\$ 661,22
C	Insalubridade (10%, 20%, 40%)	Não	20%	R\$ -	R\$ -
D	Gratificação de Função	Não		R\$ -	R\$ -
D	Adicional Noturno -Caso seja SIM , inserir % adicional	Não	20%	R\$ -	R\$ -
D.1	Número de Horas Noturnas laboradas por dia por colaborador	Não	12,00	N/A	

D.2	Número de Dias laborados à noite no mês	Não	15,22	N/A	
E	Redução da hora Noturna	Não	N/A	R\$ -	R\$ -
E.1	Quantidade de Horas Not Reduzidas por mês	Não	15,22	N/A	
E.2	Valor Hora Not Reduzida conforme CCT/ACT	Não	-	N/A	
G	Intervalo Intrajornada indenizado -Inserir % adicional	Sim		R\$ 99,11	R\$ 198,22
G.1	Quantidade de Horas Extras intrajornada mensal	Não	15,22	N/A	
H	Descanso Semanal Remunerado s/ Adic Not e H Not Reduz	VERIFICAR DETERMINAÇÃO EM CCT			R\$ -
I	Descanso Semanal Remunerado s/ Horas Extras	N/A			
J	Outro -Inserir	N/A			R\$ -
k	Outro -Inserir	N/A			R\$ -
Total da Remuneração				R\$ 1.531,75	R\$ 3.063,50

BASE DE CÁLCULO DO SUBMÓDULO 2.1 , 2.2, MOD 3 E 4	R\$ 1.432,64	R\$ 2.865,28
---	--------------	--------------

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	13º (décimo terceiro salário)	8,33%	R\$ 119,34	R\$ 238,68
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 159,17	R\$ 318,34
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Férias	7,15%	R\$ 102,49	R\$ 204,98
Total		26,59%	R\$ 381,00	R\$ 762,00

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de		Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)	20,00%	R\$ 286,53	R\$ 573,06
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)	1,50%	R\$ 21,49	R\$ 42,98
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)	1,00%	R\$ 14,33	R\$ 28,66
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)	0,20%	R\$ 2,87	R\$ 5,74
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)	2,50%	R\$ 35,82	R\$ 71,64
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)	8,00%	R\$ 114,61	R\$ 229,22
G	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03) X FAP	3,00%	R\$ 42,98	R\$ 85,96
H	SEBRAE (lei 8029/90)	0,60%	R\$ 8,60	R\$ 17,20
Total		36,80%	R\$ 527,23	R\$ 1.054,46

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
---	--	--	-----------------------	-------------------

A	Transporte	Sim	R\$ 58,38	R\$ 116,76
A.1	Quantidade de postos de trabalho que receberão VT	2	N/A	
A.2	Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 4,15	N/A	
A.3	Quantidade de passagens por dia por empregado	2	N/A	
A.4	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	15	N/A	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Sim	R\$ 216,00	R\$ 432,00
B.1	Valor do Auxílio-Alimentação	R\$ 18,00	N/A	
B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	15	N/A	
B.3	Participação do empregado no custo	20%	N/A	
C	Assistência Médica e Familiar	Sim	R\$ -	R\$ -
C.1	Valor previsto em CCT/ACT		N/A	
C.2	Participação do empregado no custo (Se houver)		N/A	
D	Plano odontológico	Não	R\$ -	R\$ -
D.1	Valor previsto em CCT/ACT		N/A	
D.2	Participação do empregado no custo em % (Se houver)		N/A	
E	Seguro de vida em grupo	Sim	R\$ 2,07	R\$ 4,14
F	Auxílio-Funeral	Não		R\$ -
G	Cesta Básica	Não	R\$ -	R\$ -
G.1	Valor previsto em CCT/ACT		N/A	
G.2	Participação do empregado no custo (Se houver)		N/A	
H	Auxílio Creche (Inserido em despesas indiretas)	N/A		R\$ -
I	Outros (identificar)	N/A		R\$ -
Total			R\$ 276,45	R\$ 552,90

2	Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 381,00	R\$ 762,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 527,23	R\$ 1.054,46
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 276,45	R\$ 552,90
Total		R\$ 1.184,68	R\$ 2.369,36

Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 5,97	R\$ 11,94

B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,48	R\$ 0,96
C	Incidência da Multa s/ FGTS incidente no API	0,01%	R\$ 0,19	R\$ 0,38
D	Aviso prévio trabalhado	1,98%	R\$ 28,41	R\$ 56,82
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre item D	0,73%	R\$ 10,46	R\$ 20,92
F	Multa sobre FGTS incidente s/ dem. s/ justa causa	4,00%	R\$ 57,31	R\$ 114,62
Total		7,18%	R\$ 102,82	R\$ 205,64

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
	Base de cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA = (Rem + 13º Ssal + Férias + 1/3)x Item Reposição . Conforme item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e ourientações SEGES/MP		R\$	1.711,15
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	R\$ 23,21	R\$ 46,42
B	Substituto na cobertura das ausência por doença	1,39%	R\$ 23,77	R\$ 47,54
C	Substituto na cobertura de Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,36	R\$ 0,72
D	Substituto na cobertura das ausências legais	0,82%	R\$ 14,07	R\$ 28,14
E	Substituto na cobertura nas ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,56	R\$ 1,12
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,00%	R\$ -	R\$ -
Subtotal			R\$ 61,97	R\$ 123,94
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente.		R\$ 22,80	R\$ 45,60
I	Inclusão benefícios Mensais e Diários (menos VT+VA) conforme orientação SEGES/MP	Nº de dias afastamento 38,96	R\$ 0,22	R\$ 0,44
J	Inclusão custo M3 (Provisão para Rescisão) para substitutos		R\$ 11,13	R\$ 22,26
Total			R\$ 96,12	R\$ 192,24

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos -Conforme detalhamento abaixo	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Uniformes e EPIs	R\$ 92,75	R\$ 185,50
B	Equipamentos e Insumos	R\$ 18,32	R\$ 36,64
C			
D			
Total		R\$ 111,07	R\$ 222,14

DETALHAMENTO ITEM A MOD 5- UNIFORMES E EPI						
#	Especificação por Item	Custo unitário médio	Vida útil em meses	Quantidade de itens por período	Custo mensal por posto	Custo mensal Total
1	Camisa Manga curta	R\$ 27,75	6	2	R\$ 9,25	R\$ 18,50

2	Calça	R\$ 26,80	6	2	R\$ 8,93	R\$ 17,86
3	Cinto	R\$ 8,75	12	1	R\$ 0,73	R\$ 1,46
4	Coturno/sapato	R\$ 52,68	12	1	R\$ 4,39	R\$ 8,78
5	Boné/Quepe com emblema (Cobertura)	R\$ 8,10	12	1	R\$ 0,68	R\$ 1,36
6	Capa de Chuva	R\$ 22,45	12	1	R\$ 1,87	R\$ 3,74
7	Crachá	R\$ 7,73	12	1	R\$ 0,64	R\$ 1,28
8	Apito + Cordão	R\$ 10,24	12	1	R\$ 0,85	R\$ 1,70
9	Colete de Proteção balístico Nível III	R\$ 371,00	60	1	R\$ 6,18	R\$ 12,36
10	Máscara de proteção COVI N95	R\$ 5,37	1	10	R\$ 53,70	R\$ 107,40
11	Meia social na cor preta	R\$ 8,29	6	4	R\$ 5,53	R\$ 11,06
Custo total mensal					R\$ 92,75	R\$ 185,50

DETALHAMENTO ITEM D MOD 5- EQUIPAMENTOS E INSUMOS					
Item	Equipamentos	Vida Útil em meses	Qtde.	Valor em R\$	Total Mensal total
1	Rádio Transmissor HT	60	19	R\$ 290,00	R\$ 7,65
2	Lanterna de led com baterias recarregáveis	12	10	R\$ 63,80	R\$ 4,43
3	Cinto tático guarnição completo (com coldre, porta munição, porta lanterna e porta bastão retrátil)	24	1	R\$ 39,65	R\$ 0,14
4	Livro de ocorrência	12	50	R\$ 9,61	R\$ 3,34
5	Bastão retrátil (em polímero fechado com 20cm e 65cm aberto)	30	19	R\$ 29,50	R\$ 1,56
6	Revolver calibre 38	120	1	R\$ 1.726,00	R\$ 1,20
Custo total mensal					R\$ 18,32

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos		Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 1.531,75	R\$ 3.063,50
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.184,68	R\$ 2.369,36
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 102,82	R\$ 205,64
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 96,12	R\$ 192,24
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 111,07	R\$ 222,14
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 3.026,44	R\$ 6.052,88

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro
--

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)	Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais			6,00%	R\$ 181,59	R\$ 363,18
B	Margem de Remuneração			8,00%	R\$ 256,64	R\$ 513,28
C	Tributos			8,65%	R\$ 328,07	R\$ 656,14
	c.1 - Tributos Federais	PIS:	0,65%			
		COFINS:	3,00%			
	c.2 - Tributos Estaduais					
	c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%			
Total					R\$ 766,30	R\$ 1.532,60

QUADRO-RESUMO DO CUSTO				
Mão de obra vinculada à execução contratual			Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Módulo 1 - Composição da remuneração		R\$ 1.531,75	R\$ 3.063,50
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.184,68	R\$ 2.369,36
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 102,82	R\$ 205,64
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 96,12	R\$ 192,24
	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 111,07	R\$ 222,14
E	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 766,30	R\$ 1.532,60
TOTAL			R\$ 3.792,74	R\$ 7.585,48
	Custo do empregado por dia [Valor total do empregado / ° dias trabalhados no mês]	30	R\$ 126,42	
	Custo do empregado por Hora [Custo do empregado por dia /Nº horas laboradas por dia]	8	R\$ 15,80	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO	
	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA PARAÍBA
PROCESSO SEI Nº 00016543-16.2020.6.15.8000	Dia ____/____/____ às ____:____ horas
OBJETO DA LICITAÇÃO:	SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA ARMADA E DESARMADA A SEREM EXECUTADOS EM UNIDADES DA JUSTIÇA ELEITORAL EM JOÃO PESSOA
Data apresentação Proposta:	____/____/____
Prazo do contrato:	12 MESES
Regime Tributário da Empresa:	Simplex Nacional
Se optante pelo simples nacional, preencher, faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores a proposta:	

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Quantidade de trabalhadores por posto	Quantidade total a contratar
POSTO TRABALHO 12 X 36 ARMADO DIURNO	1	2

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO		
1	Especificação do tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas relativas ao posto)	Posto 44hs Semanais
2	Categoria profissional (vinculada a execução do contrato)	Vigilante Presencial
3	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) da categoria profissional	5173-30
4	Número de Meses da execução contratual	12
5	Sindicato representativo da categoria profissional e nº de registro no MTE	SINDICATOS DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE SEG E VIGILÂNCIA DA PARAÍBA
6	Data base da categoria (DIA/MÊS/ANO)	01.03
8	Valor do Piso normativo da Categoria	R\$ 1.102,03

Módulo 1: Composição da remuneração					
1	Composição da remuneração			Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Salário base mensal	N/A		R\$ 1.102,03	R\$ 2.204,06
B	Periculosidade (30%)	Sim	30%	R\$ 330,61	R\$ 661,22
C	Insalubridade (10%, 20%, 40%)	Não	20%	R\$ -	R\$ -
D	Gratificação de Função	Não		R\$ -	R\$ -
D	Adicional Noturno -Caso seja SIM , inserir % adicional	Não	20%	R\$ -	R\$ -
D.1	Número de Horas Noturnas laboradas por dia por colaborador	Não	12,00	N/A	

D.2	Número de Dias laborados à noite no mês	Não	15,22	N/A	
E	Redução da hora Noturna	Não	N/A	R\$ -	R\$ -
E.1	Quantidade de Horas Not Reduzidas por mês	Não	15,22	N/A	
E.2	Valor Hora Not Reduzida conforme CCT/ACT	Não	-	N/A	
G	Intervalo Intrajornada indenizado -Inserir % adicional	Sim		R\$ 99,11	R\$ 198,22
G.1	Quantidade de Horas Extras intrajornada mensal	Não	15,22	N/A	
H	Descanso Semanal Remunerado s/ Adic Not e H Not Reduz	VERIFICAR DETERMINAÇÃO EM CCT			R\$ -
I	Descanso Semanal Remunerado s/ Horas Extras	N/A			
J	Outro -Inserir	N/A			R\$ -
k	Outro -Inserir	N/A			R\$ -
Total da Remuneração				R\$ 1.531,75	R\$ 3.063,50

BASE DE CÁLCULO DO SUBMÓDULO 2.1 , 2.2, MOD 3 E 4	R\$ 1.432,64	R\$ 2.865,28
---	--------------	--------------

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	13º (décimo terceiro salário)	8,33%	R\$ 119,34	R\$ 238,68
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 159,17	R\$ 318,34
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Férias	6,03%	R\$ 86,34	R\$ 172,68
Total		25,47%	R\$ 364,85	R\$ 729,70

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de		Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)	20,00%	R\$ 286,53	R\$ 573,06
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)	0,00%	R\$ -	R\$ -
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)	0,00%	R\$ -	R\$ -
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)	0,00%	R\$ -	R\$ -
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)	0,00%	R\$ -	R\$ -
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)	8,00%	R\$ 114,61	R\$ 229,22
G	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03) X FAP	3,00%	R\$ 42,98	R\$ 85,96
H	SEBRAE (lei 8029/90)	0,00%	R\$ -	R\$ -
Total		31,00%	R\$ 444,12	R\$ 888,24

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
---	--	--	-----------------------	-------------------

A	Transporte	Sim	R\$ 58,38	R\$ 116,76
A.1	Quantidade de postos de trabalho que receberão VT	2	N/A	
A.2	Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 4,15	N/A	
A.3	Quantidade de passagens por dia por empregado	2	N/A	
A.4	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	15	N/A	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Sim	R\$ 216,00	R\$ 432,00
B.1	Valor do Auxílio-Alimentação	R\$ 18,00	N/A	
B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	15	N/A	
B.3	Participação do empregado no custo	20%	N/A	
C	Assistência Médica e Familiar	Sim	R\$ -	R\$ -
C.1	Valor previsto em CCT/ACT		N/A	
C.2	Participação do empregado no custo (Se houver)		N/A	
D	Plano odontológico	Não	R\$ -	R\$ -
D.1	Valor previsto em CCT/ACT		N/A	
D.2	Participação do empregado no custo em % (Se houver)		N/A	
E	Seguro de vida em grupo	Sim	R\$ 2,07	R\$ 4,14
F	Auxílio-Funeral	Não		R\$ -
G	Cesta Básica	Não	R\$ -	R\$ -
G.1	Valor previsto em CCT/ACT		N/A	
G.2	Participação do empregado no custo (Se houver)		N/A	
H	Auxílio Creche (Inserido em despesas indiretas)	N/A		R\$ -
I	Outros (identificar)	N/A		R\$ -
Total			R\$ 276,45	R\$ 552,90

2	Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 364,85	R\$ 729,70
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 444,12	R\$ 888,24
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 276,45	R\$ 552,90
Total		R\$ 1.085,42	R\$ 2.170,84

Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 5,97	R\$ 11,94

B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,48	R\$ 0,96
C	Incidência da Multa s/ FGTS incidente no API	0,01%	R\$ 0,19	R\$ 0,38
D	Aviso prévio trabalhado	1,98%	R\$ 28,41	R\$ 56,82
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre item D	0,61%	R\$ 8,81	R\$ 17,62
F	Multa sobre FGTS incidente s/ dem. s/ justa causa	4,00%	R\$ 57,31	R\$ 114,62
Total		7,18%	R\$ 101,17	R\$ 202,34

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
	Base de cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA = (Rem + 13º Ssal + Férias + 1/3)x Item Reposição . Conforme item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e ourientações SEGES/MP		R\$	1.711,15
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	R\$ 23,21	R\$ 46,42
B	Substituto na cobertura das ausência por doença	1,39%	R\$ 23,77	R\$ 47,54
C	Substituto na cobertura de Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,36	R\$ 0,72
D	Substituto na cobertura das ausências legais	0,82%	R\$ 14,07	R\$ 28,14
E	Substituto na cobertura nas ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,56	R\$ 1,12
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		R\$ -	R\$ -
Subtotal			R\$ 61,97	R\$ 123,94
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente.	1,23%	R\$ 19,21	R\$ 38,42
I	Inclusão benefícios Mensais e Diários (menos VT+VA) conforme orientação SEGES/MP	Nº de dias afastamento 38,96	R\$ 0,22	R\$ 0,44
J	Inclusão custo M3 (Provisão para Rescisão) para substitutos		R\$ 10,95	R\$ 21,90
Total			R\$ 92,35	R\$ 184,70

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos -Conforme detalhamento abaixo	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Uniformes e EPIs	R\$ 92,75	R\$ 185,50
B	Equipamentos e Insumos	R\$ 18,32	R\$ 36,64
C			
D			
Total		R\$ 111,07	R\$ 222,14

DETALHAMENTO ITEM A MOD 5- UNIFORMES E EPI						
#	Especificação por Item	Custo unitário médio	Vida útil em meses	Quantidade de itens por período	Custo mensal por posto	Custo mensal Total
1	Camisa Manga curta	R\$ 27,75	6	2	R\$ 9,25	R\$ 18,50

2	Calça	R\$ 26,80	6	2	R\$ 8,93	R\$ 17,86
3	Cinto	R\$ 8,75	12	1	R\$ 0,73	R\$ 1,46
4	Coturno/sapato	R\$ 52,68	12	1	R\$ 4,39	R\$ 8,78
5	Boné/Quepe com emblema (Cobertura)	R\$ 8,10	12	1	R\$ 0,68	R\$ 1,36
6	Capa de Chuva	R\$ 22,45	12	1	R\$ 1,87	R\$ 3,74
7	Crachá	R\$ 7,73	12	1	R\$ 0,64	R\$ 1,28
8	Apito + Cordão	R\$ 10,24	12	1	R\$ 0,85	R\$ 1,70
9	Colete de Proteção balístico Nível III	R\$ 371,00	60	1	R\$ 6,18	R\$ 12,36
10	Máscara de proteção COVI N95	R\$ 5,37	1	10	R\$ 53,70	R\$ 107,40
11	Meia social na cor preta	R\$ 8,29	6	4	R\$ 5,53	R\$ 11,06
Custo total mensal					R\$ 92,75	R\$ 185,50

DETALHAMENTO ITEM D MOD 5- EQUIPAMENTOS E INSUMOS					
Item	Equipamentos	Vida Útil em meses	Qtde.	Valor em R\$	Total Mensal total
1	Rádio Transmissor HT	60	19	R\$ 290,00	R\$ 7,65
2	Lanterna de led com baterias recarregáveis	12	10	R\$ 63,80	R\$ 4,43
3	Cinto tático guarnição completo (com coldre, porta munição, porta lanterna e porta bastão retrátil)	24	1	R\$ 39,65	R\$ 0,14
4	Livro de ocorrência	12	50	R\$ 9,61	R\$ 3,34
5	Bastão retrátil (em polímero fechado com 20cm e 65cm aberto)	30	19	R\$ 29,50	R\$ 1,56
6	Revolver calibre 38	120	1	R\$ 1.726,00	R\$ 1,20
Custo total mensal					R\$ 18,32

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos		Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 1.531,75	R\$ 3.063,50
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.085,42	R\$ 2.170,84
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 101,17	R\$ 202,34
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 92,35	R\$ 184,70
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 111,07	R\$ 222,14
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 2.921,76	R\$ 5.843,52

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro
--

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)	Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais			6,00%	R\$ 175,31	R\$ 350,62
B	Margem de Remuneração			8,00%	R\$ 247,77	R\$ 495,54
C	Tributos			9,70%	R\$ 359,17	R\$ 718,34
	c.1 - Tributos Federais	PIS:	1,46%			
		COFINS:	3,24%			
	c.2 - Tributos Estaduais					
	c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%			
Total					R\$ 782,25	R\$ 1.564,50

QUADRO-RESUMO DO CUSTO				
Mão de obra vinculada à execução contratual			Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Módulo 1 - Composição da remuneração		R\$ 1.531,75	R\$ 3.063,50
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.085,42	R\$ 2.170,84
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 101,17	R\$ 202,34
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 92,35	R\$ 184,70
	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 111,07	R\$ 222,14
E	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 782,25	R\$ 1.564,50
TOTAL			R\$ 3.704,01	R\$ 7.408,02
	Custo do empregado por dia [Valor total do empregado / ° dias trabalhados no mês]	30	R\$ 123,47	
	Custo do empregado por Hora [Custo do empregado por dia /Nº horas laboradas por dia]	8	R\$ 15,43	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO	
	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA PARAÍBA
PROCESSO SEI Nº 00016543-16.2020.6.15.8000	Dia ____/____/____ às ____:____ horas
OBJETO DA LICITAÇÃO:	SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA ARMADA E DESARMADA A SEREM EXECUTADOS EM UNIDADES DA JUSTIÇA ELEITORAL EM JOÃO PESSOA
Data apresentação Proposta:	____/____/____
Prazo do contrato:	12 MESES
Regime Tributário da Empresa:	Lucro Presumido
Se optante pelo simples nacional, preencher, faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores a proposta:	

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Quantidade de trabalhadores por posto	Quantidade total a contratar
POSTO TRABALHO 12 X 36 ARMADO NOTURNO	1	2

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO		
1	Especificação do tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas relativas ao posto)	Posto 44hs Semanais
2	Categoria profissional (vinculada a execução do contrato)	Vigilante Presencial
3	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) da categoria profissional	5173-30
4	Número de Meses da execução contratual	12
5	Sindicato representativo da categoria profissional e nº de registro no MTE	SINDICATOS DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE SEG E VIGILÂNCIA DA PARAÍBA
6	Data base da categoria (DIA/MÊS/ANO)	01.03
8	Valor do Piso normativo da Categoria	R\$ 1.102,03

Módulo 1: Composição da remuneração					
1	Composição da remuneração			Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Salário base mensal	N/A		R\$ 1.102,03	R\$ 2.204,06
B	Periculosidade (30%)	Sim	30%	R\$ 330,61	R\$ 661,22
C	Insalubridade (10%, 20%, 40%)	Não	20%	R\$ -	R\$ -
D	Gratificação de Função	Não		R\$ -	R\$ -
D	Adicional Noturno -Caso seja SIM , inserir % adicional	Sim	20%	R\$ 158,58	R\$ 317,16
D.1	Número de Horas Noturnas laboradas por dia por colaborador	Sim	8,00	N/A	

D.2	Número de Dias laborados à noite no mês	Sim	15,22	N/A	
E	Redução da hora Noturna	Sim	N/A	R\$ 97,68	R\$ 195,36
E.1	Quantidade de Horas Not Reduzidas por mês	Sim	15,22	N/A	
E.2	Valor Hora Not Reduzida conforme CCT/ACT	Sim	-	N/A	
G	Intervalo Intrajornada indenizado -Inserir % adicional	Sim		R\$ 99,11	R\$ 198,22
G.1	Quantidade de Horas Extras intrajornada mensal	Sim	15,22	N/A	
H	Descanso Semanal Remunerado s/ Adic Not e H Not Reduz	VERIFICAR DETERMINAÇÃO EM CCT			R\$ -
I	Descanso Semanal Remunerado s/ Horas Extras	N/A			
J	Outro -Inserir	N/A			R\$ -
k	Outro -Inserir	N/A			R\$ -
Total da Remuneração				R\$ 1.788,01	R\$ 3.576,02

BASE DE CÁLCULO DO SUBMÓDULO 2.1 , 2.2, MOD 3 E 4	R\$ 1.688,90	R\$ 3.377,80
---	--------------	--------------

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	13º (décimo terceiro salário)	8,33%	R\$ 140,69	R\$ 281,38
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 187,64	R\$ 375,28
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Férias	7,15%	R\$ 120,82	R\$ 241,64
Total		26,59%	R\$ 449,15	R\$ 898,30

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de		Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)	20,00%	R\$ 337,78	R\$ 675,56
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)	1,50%	R\$ 25,33	R\$ 50,66
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)	1,00%	R\$ 16,89	R\$ 33,78
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)	0,20%	R\$ 3,38	R\$ 6,76
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)	2,50%	R\$ 42,22	R\$ 84,44
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)	8,00%	R\$ 135,11	R\$ 270,22
G	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03) X FAP	3,00%	R\$ 50,67	R\$ 101,34
H	SEBRAE (lei 8029/90)	0,60%	R\$ 10,13	R\$ 20,26
Total		36,80%	R\$ 621,51	R\$ 1.243,02

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
---	--	--	-----------------------	-------------------

A	Transporte	Sim	R\$ 58,38	R\$ 116,76
A.1	Quantidade de postos de trabalho que receberão VT	2	N/A	
A.2	Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 4,15	N/A	
A.3	Quantidade de passagens por dia por empregado	2	N/A	
A.4	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	15	N/A	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Sim	R\$ 216,00	R\$ 432,00
B.1	Valor do Auxílio-Alimentação	R\$ 18,00	N/A	
B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	15	N/A	
B.3	Participação do empregado no custo	20%	N/A	
C	Assistência Médica e Familiar	Sim	R\$ -	R\$ -
C.1	Valor previsto em CCT/ACT		N/A	
C.2	Participação do empregado no custo (Se houver)		N/A	
D	Plano odontológico	Não	R\$ -	R\$ -
D.1	Valor previsto em CCT/ACT		N/A	
D.2	Participação do empregado no custo em % (Se houver)		N/A	
E	Seguro de vida em grupo	Sim	R\$ 2,07	R\$ 4,14
F	Auxílio-Funeral	Não		R\$ -
G	Cesta Básica	Não	R\$ -	R\$ -
G.1	Valor previsto em CCT/ACT		N/A	
G.2	Participação do empregado no custo (Se houver)		N/A	
H	Auxílio Creche (Inserido em despesas indiretas)	N/A		R\$ -
I	Outros (identificar)	N/A		R\$ -
Total			R\$ 276,45	R\$ 552,90

2	Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 449,15	R\$ 898,30
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 621,51	R\$ 1.243,02
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 276,45	R\$ 552,90
Total		R\$ 1.347,11	R\$ 2.694,22

Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 7,04	R\$ 14,08

B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,56	R\$ 1,12
C	Incidência da Multa s/ FGTS incidente no API	0,01%	R\$ 0,23	R\$ 0,46
D	Aviso prévio trabalhado	1,98%	R\$ 33,50	R\$ 67,00
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre item D	0,73%	R\$ 12,33	R\$ 24,66
F	Multa sobre FGTS incidente s/ dem. s/ justa causa	4,00%	R\$ 67,56	R\$ 135,12
Total		7,18%	R\$ 121,22	R\$ 242,44

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente						
4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$) por posto		Valor (R\$) total	
	Base de cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA = (Rem + 13º Ssal + Férias + 1/3)x Item Reposição . Conforme item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e ourientações SEGES/MP		R\$		2.017,23	
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	R\$	27,36	R\$ 54,72	
B	Substituto na cobertura das ausência por doença	1,39%	R\$	28,02	R\$ 56,04	
C	Substituto na cobertura de Licença paternidade	0,02%	R\$	0,42	R\$ 0,84	
D	Substituto na cobertura das ausências legais	0,82%	R\$	16,59	R\$ 33,18	
E	Substituto na cobertura nas ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$	0,66	R\$ 1,32	
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		R\$	-	R\$ -	
Subtotal			R\$	73,05	R\$ 146,10	
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente.		1,46%	R\$	26,88	R\$ 53,76
I	Inclusão benefícios Mensais e Diários (menos VT+VA) conforme orientação SEGES/MP	Nº de dias afastamento	38,96	R\$	0,22	R\$ 0,44
J	Inclusão custo M3 (Provisão para Rescisão) para substitutos			R\$	13,12	R\$ 26,24
Total			R\$	113,27	R\$ 226,54	

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos -Conforme detalhamento abaixo	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Uniformes e EPIs	R\$ 92,75	R\$ 185,50
B	Equipamentos e Insumos	R\$ 18,32	R\$ 36,64
C			
D			
Total		R\$ 111,07	R\$ 222,14

DETALHAMENTO ITEM A MOD 5- UNIFORMES E EPI						
#	Especificação por Item	Custo unitário médio	Vida útil em meses	Quantidade de itens por período	Custo mensal por posto	Custo mensal Total
1	Camisa Manga curta	R\$ 27,75	6	2	R\$ 9,25	R\$ 18,50

2	Calça	R\$ 26,80	6	2	R\$ 8,93	R\$ 17,86
3	Cinto	R\$ 8,75	12	1	R\$ 0,73	R\$ 1,46
4	Coturno/sapato	R\$ 52,68	12	1	R\$ 4,39	R\$ 8,78
5	Boné/Quepe com emblema (Cobertura)	R\$ 8,10	12	1	R\$ 0,68	R\$ 1,36
6	Capa de Chuva	R\$ 22,45	12	1	R\$ 1,87	R\$ 3,74
7	Crachá	R\$ 7,73	12	1	R\$ 0,64	R\$ 1,28
8	Apito + Cordão	R\$ 10,24	12	1	R\$ 0,85	R\$ 1,70
9	Colete de Proteção balístico Nível III	R\$ 371,00	60	1	R\$ 6,18	R\$ 12,36
10	Máscara de proteção COVI N95	R\$ 5,37	1	10	R\$ 53,70	R\$ 107,40
11	Meia social na cor preta	R\$ 8,29	6	4	R\$ 5,53	R\$ 11,06
Custo total mensal					R\$ 92,75	R\$ 185,50

DETALHAMENTO ITEM D MOD 5- EQUIPAMENTOS E INSUMOS					
Item	Equipamentos	Vida Útil em meses	Qtde.	Valor em R\$	Total Mensal total
1	Rádio Transmissor HT	60	19	R\$ 290,00	R\$ 7,65
2	Lanterna de led com baterias recarregáveis	12	10	R\$ 63,80	R\$ 4,43
3	Cinto tático guarnição completo (com coldre, porta munição, porta lanterna e porta bastão retrátil)	24	1	R\$ 39,65	R\$ 0,14
4	Livro de ocorrência	12	50	R\$ 9,61	R\$ 3,34
5	Bastão retrátil (em polímero fechado com 20cm e 65cm aberto)	30	19	R\$ 29,50	R\$ 1,56
6	Revolver calibre 38	120	1	R\$ 1.726,00	R\$ 1,20
Custo total mensal					R\$ 18,32

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos		Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 1.788,01	R\$ 3.576,02
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.347,11	R\$ 2.694,22
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 121,22	R\$ 242,44
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 113,27	R\$ 226,54
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 111,07	R\$ 222,14
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 3.480,68	R\$ 6.961,36

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro
--

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)	Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais			6,00%	R\$ 208,84	R\$ 417,68
B	Margem de Remuneração			8,00%	R\$ 295,16	R\$ 590,32
C	Tributos			8,65%	R\$ 377,31	R\$ 754,62
	c.1 - Tributos Federais	PIS:	0,65%			
		COFINS:	3,00%			
	c.2 - Tributos Estaduais					
	c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%			
Total					R\$ 881,31	R\$ 1.762,62

QUADRO-RESUMO DO CUSTO				
Mão de obra vinculada à execução contratual			Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Módulo 1 - Composição da remuneração		R\$ 1.788,01	R\$ 3.576,02
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.347,11	R\$ 2.694,22
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 121,22	R\$ 242,44
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 113,27	R\$ 226,54
	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 111,07	R\$ 222,14
E	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 881,31	R\$ 1.762,62
TOTAL			R\$ 4.361,99	R\$ 8.723,98
	Custo do empregado por dia [Valor total do empregado / ° dias trabalhados no mês]	30	R\$ 145,40	
	Custo do empregado por Hora [Custo do empregado por dia /Nº horas laboradas por dia]	8	R\$ 18,18	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO	
	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA PARAÍBA
PROCESSO SEI Nº 00016543-16.2020.6.15.8000	Dia ____/____/____ às ____:____ horas
OBJETO DA LICITAÇÃO:	SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA ARMADA E DESARMADA A SEREM EXECUTADOS EM UNIDADES DA JUSTIÇA ELEITORAL EM JOÃO PESSOA
Data apresentação Proposta:	____/____/____
Prazo do contrato:	12 MESES
Regime Tributário da Empresa:	Simplex Nacional
Se optante pelo simples nacional, preencher, faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores a proposta:	

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Quantidade de trabalhadores por posto	Quantidade total a contratar
POSTO TRABALHO 12 X 36 ARMADO NOTURNO	1	2

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO		
1	Especificação do tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas relativas ao posto)	Posto 44hs Semanais
2	Categoria profissional (vinculada a execução do contrato)	Vigilante Presencial
3	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) da categoria profissional	5173-30
4	Número de Meses da execução contratual	12
5	Sindicato representativo da categoria profissional e nº de registro no MTE	SINDICATOS DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE SEG E VIGILÂNCIA DA PARAÍBA
6	Data base da categoria (DIA/MÊS/ANO)	01.03
8	Valor do Piso normativo da Categoria	R\$ 1.102,03

Módulo 1: Composição da remuneração					
1	Composição da remuneração			Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Salário base mensal	N/A		R\$ 1.102,03	R\$ 2.204,06
B	Periculosidade (30%)	Sim	30%	R\$ 330,61	R\$ 661,22
C	Insalubridade (10%, 20%, 40%)	Não	20%	R\$ -	R\$ -
D	Gratificação de Função	Não		R\$ -	R\$ -
D	Adicional Noturno -Caso seja SIM , inserir % adicional	Sim	20%	R\$ 158,58	R\$ 317,16
D.1	Número de Horas Noturnas laboradas por dia por colaborador	Sim	8,00	N/A	

D.2	Número de Dias laborados à noite no mês	Sim	15,22	N/A	
E	Redução da hora Noturna	Sim	N/A	R\$ 97,68	R\$ 195,36
E.1	Quantidade de Horas Not Reduzidas por mês	Sim	15,22	N/A	
E.2	Valor Hora Not Reduzida conforme CCT/ACT	Sim	-	N/A	
G	Intervalo Intrajornada indenizado -Inserir % adicional	Sim		R\$ 99,11	R\$ 198,22
G.1	Quantidade de Horas Extras intrajornada mensal	Sim	15,22	N/A	
H	Descanso Semanal Remunerado s/ Adic Not e H Not Reduz	VERIFICAR DETERMINAÇÃO EM CCT			R\$ -
I	Descanso Semanal Remunerado s/ Horas Extras	N/A			
J	Outro -Inserir	N/A			R\$ -
k	Outro -Inserir	N/A			R\$ -
Total da Remuneração				R\$ 1.788,01	R\$ 3.576,02

BASE DE CÁLCULO DO SUBMÓDULO 2.1 , 2.2, MOD 3 E 4	R\$ 1.688,90	R\$ 3.377,80
---	--------------	--------------

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	13º (décimo terceiro salário)	8,33%	R\$ 140,69	R\$ 281,38
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 187,64	R\$ 375,28
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Férias	6,03%	R\$ 101,78	R\$ 203,56
Total		25,47%	R\$ 430,11	R\$ 860,22

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de		Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)	20,00%	R\$ 337,78	R\$ 675,56
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)	0,00%	R\$ -	R\$ -
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)	0,00%	R\$ -	R\$ -
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)	0,00%	R\$ -	R\$ -
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)	0,00%	R\$ -	R\$ -
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)	8,00%	R\$ 135,11	R\$ 270,22
G	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03) X FAP	3,00%	R\$ 50,67	R\$ 101,34
H	SEBRAE (lei 8029/90)	0,00%	R\$ -	R\$ -
Total		31,00%	R\$ 523,56	R\$ 1.047,12

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
---	--	--	-----------------------	-------------------

A	Transporte	Sim	R\$ 58,38	R\$ 116,76
A.1	Quantidade de postos de trabalho que receberão VT	2	N/A	
A.2	Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 4,15	N/A	
A.3	Quantidade de passagens por dia por empregado	2	N/A	
A.4	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	15	N/A	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Sim	R\$ 216,00	R\$ 432,00
B.1	Valor do Auxílio-Alimentação	R\$ 18,00	N/A	
B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	15	N/A	
B.3	Participação do empregado no custo	20%	N/A	
C	Assistência Médica e Familiar	Sim	R\$ -	R\$ -
C.1	Valor previsto em CCT/ACT		N/A	
C.2	Participação do empregado no custo (Se houver)		N/A	
D	Plano odontológico	Não	R\$ -	R\$ -
D.1	Valor previsto em CCT/ACT		N/A	
D.2	Participação do empregado no custo em % (Se houver)		N/A	
E	Seguro de vida em grupo	Sim	R\$ 2,07	R\$ 4,14
F	Auxílio-Funeral	Não		R\$ -
G	Cesta Básica	Não	R\$ -	R\$ -
G.1	Valor previsto em CCT/ACT		N/A	
G.2	Participação do empregado no custo (Se houver)		N/A	
H	Auxílio Creche (Inserido em despesas indiretas)	N/A		R\$ -
I	Outros (identificar)	N/A		R\$ -
Total			R\$ 276,45	R\$ 552,90

2	Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 430,11	R\$ 860,22
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 523,56	R\$ 1.047,12
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 276,45	R\$ 552,90
Total		R\$ 1.230,12	R\$ 2.460,24

Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 7,04	R\$ 14,08

B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,56	R\$ 1,12
C	Incidência da Multa s/ FGTS incidente no API	0,01%	R\$ 0,23	R\$ 0,46
D	Aviso prévio trabalhado	1,98%	R\$ 33,50	R\$ 67,00
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre item D	0,61%	R\$ 10,38	R\$ 20,76
F	Multa sobre FGTS incidente s/ dem. s/ justa causa	4,00%	R\$ 67,56	R\$ 135,12
Total		7,18%	R\$ 119,27	R\$ 238,54

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
	Base de cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA = (Rem + 13º Ssal + Férias + 1/3)x Item Reposição . Conforme item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e ourientações SEGES/MP		R\$	2.017,23
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	R\$ 27,36	R\$ 54,72
B	Substituto na cobertura das ausência por doença	1,39%	R\$ 28,02	R\$ 56,04
C	Substituto na cobertura de Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,42	R\$ 0,84
D	Substituto na cobertura das ausências legais	0,82%	R\$ 16,59	R\$ 33,18
E	Substituto na cobertura nas ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,66	R\$ 1,32
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		R\$ -	R\$ -
Subtotal			R\$ 73,05	R\$ 146,10
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente.	1,23%	R\$ 22,65	R\$ 45,30
I	Inclusão benefícios Mensais e Diários (menos VT+VA) conforme orientação SEGES/MP	Nº de dias afastamento 38,96	R\$ 0,22	R\$ 0,44
J	Inclusão custo M3 (Provisão para Rescisão) para substitutos		R\$ 12,91	R\$ 25,82
Total			R\$ 108,83	R\$ 217,66

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos -Conforme detalhamento abaixo	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Uniformes e EPIs	R\$ 92,75	R\$ 185,50
B	Equipamentos e Insumos	R\$ 18,32	R\$ 36,64
C			
D			
Total		R\$ 111,07	R\$ 222,14

DETALHAMENTO ITEM A MOD 5- UNIFORMES E EPI						
#	Especificação por Item	Custo unitário médio	Vida útil em meses	Quantidade de itens por período	Custo mensal por posto	Custo mensal Total
1	Camisa Manga curta	R\$ 27,75	6	2	R\$ 9,25	R\$ 18,50

2	Calça	R\$ 26,80	6	2	R\$ 8,93	R\$ 17,86
3	Cinto	R\$ 8,75	12	1	R\$ 0,73	R\$ 1,46
4	Coturno/sapato	R\$ 52,68	12	1	R\$ 4,39	R\$ 8,78
5	Boné/Quepe com emblema (Cobertura)	R\$ 8,10	12	1	R\$ 0,68	R\$ 1,36
6	Capa de Chuva	R\$ 22,45	12	1	R\$ 1,87	R\$ 3,74
7	Crachá	R\$ 7,73	12	1	R\$ 0,64	R\$ 1,28
8	Apito + Cordão	R\$ 10,24	12	1	R\$ 0,85	R\$ 1,70
9	Colete de Proteção balístico Nível III	R\$ 371,00	60	1	R\$ 6,18	R\$ 12,36
10	Máscara de proteção COVI N95	R\$ 5,37	1	10	R\$ 53,70	R\$ 107,40
11	Meia social na cor preta	R\$ 8,29	6	4	R\$ 5,53	R\$ 11,06
Custo total mensal					R\$ 92,75	R\$ 185,50

DETALHAMENTO ITEM D MOD 5- EQUIPAMENTOS E INSUMOS					
Item	Equipamentos	Vida Útil em meses	Qtde.	Valor em R\$	Total Mensal total
1	Rádio Transmissor HT	60	19	R\$ 290,00	R\$ 7,65
2	Lanterna de led com baterias recarregáveis	12	10	R\$ 63,80	R\$ 4,43
3	Cinto tático guarnição completo (com coldre, porta munição, porta lanterna e porta bastão retrátil)	24	1	R\$ 39,65	R\$ 0,14
4	Livro de ocorrência	12	50	R\$ 9,61	R\$ 3,34
5	Bastão retrátil (em polímero fechado com 20cm e 65cm aberto)	30	19	R\$ 29,50	R\$ 1,56
6	Revolver calibre 38	120	1	R\$ 1.726,00	R\$ 1,20
Custo total mensal					R\$ 18,32

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos		Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 1.788,01	R\$ 3.576,02
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.230,12	R\$ 2.460,24
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 119,27	R\$ 238,54
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 108,83	R\$ 217,66
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 111,07	R\$ 222,14
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 3.357,30	R\$ 6.714,60

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro
--

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)	Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais			6,00%	R\$ 201,44	R\$ 402,88
B	Margem de Remuneração			8,00%	R\$ 284,70	R\$ 569,40
C	Tributos			9,70%	R\$ 412,71	R\$ 825,42
	c.1 - Tributos Federais	PIS:	1,46%			
		COFINS:	3,24%			
	c.2 - Tributos Estaduais					
	c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%			
Total					R\$ 898,85	R\$ 1.797,70

QUADRO-RESUMO DO CUSTO				
Mão de obra vinculada à execução contratual			Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Módulo 1 - Composição da remuneração		R\$ 1.788,01	R\$ 3.576,02
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.230,12	R\$ 2.460,24
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 119,27	R\$ 238,54
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 108,83	R\$ 217,66
	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 111,07	R\$ 222,14
E	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 898,85	R\$ 1.797,70
TOTAL			R\$ 4.256,15	R\$ 8.512,30
	Custo do empregado por dia [Valor total do empregado / ° dias trabalhados no mês]	30	R\$ 141,87	
	Custo do empregado por Hora [Custo do empregado por dia /Nº horas laboradas por dia]	8	R\$ 17,73	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO	
	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA PARAÍBA
PROCESSO SEI Nº 00016543-16.2020.6.15.8000	Dia ____/____/____ às ____:____ horas
OBJETO DA LICITAÇÃO:	SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA ARMADA E DESARMADA A SEREM EXECUTADOS EM UNIDADES DA JUSTIÇA ELEITORAL EM JOÃO PESSOA
Data apresentação Proposta:	____/____/____
Prazo do contrato:	12 MESES
Regime Tributário da Empresa:	Lucro Presumido
Se optante pelo simples nacional, preencher, faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores a proposta:	

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Quantidade de trabalhadores por posto	Quantidade total a contratar
POSTO TRABALHO 44 HORAS SEMANAIS - VIGILANTE	1	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO		
1	Especificação do tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas relativas ao posto)	Posto 44hs Semanais
2	Categoria profissional (vinculada a execução do contrato)	Vigilante Presencial
3	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) da categoria profissional	5173-30
4	Número de Meses da execução contratual	12
5	Sindicato representativo da categoria profissional e nº de registro no MTE	SINDICATOS DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE SEG E VIGILÂNCIA DA PARAÍBA
6	Data base da categoria (DIA/MÊS/ANO)	01.03
8	Valor do Piso normativo da Categoria	R\$ 1.102,03

Módulo 1: Composição da remuneração					
1	Composição da remuneração			Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Salário base mensal	N/A		R\$ 1.102,03	R\$ -
B	Periculosidade (30%)	Sim	30%	R\$ 330,61	R\$ -
C	Insalubridade (10%, 20%, 40%)	Não	20%	R\$ -	R\$ -
D	Gratificação de Função	Não		R\$ -	R\$ -
D	Adicional Noturno -Caso seja SIM , inserir % adicional	Não	20%	R\$ -	R\$ -
D.1	Número de Horas Noturnas laboradas por dia por colaborador	Não	12,00	N/A	

D.2	Número de Dias laborados à noite no mês	Não	15,22	N/A	
E	Redução da hora Noturna	Não	N/A	R\$ -	R\$ -
E.1	Quantidade de Horas Not Reduzidas por mês	Não	15,22	N/A	
E.2	Valor Hora Not Reduzida conforme CCT/ACT	Não	-	N/A	
G	Intervalo Intrajornada indenizado -Inserir % adicional	Não		R\$ -	R\$ -
G.1	Quantidade de Horas Extras intrajornada mensal	Não	15,22	N/A	
H	Descanso Semanal Remunerado s/ Adic Not e H Not Reduz	VERIFICAR DETERMINAÇÃO EM CCT			R\$ -
I	Descanso Semanal Remunerado s/ Horas Extras	N/A			
J	Outro -Inserir	N/A			R\$ -
k	Outro -Inserir	N/A			R\$ -
Total da Remuneração				R\$ 1.432,64	R\$ -

BASE DE CÁLCULO DO SUBMÓDULO 2.1 , 2.2, MOD 3 E 4	R\$ 1.432,64	R\$ -
---	--------------	-------

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	13º (décimo terceiro salário)	8,33%	R\$ 119,34	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 159,17	R\$ -
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Férias	7,15%	R\$ 102,49	R\$ -
Total		26,59%	R\$ 381,00	R\$ -

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de		Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)	20,00%	R\$ 286,53	R\$ -
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)	1,50%	R\$ 21,49	R\$ -
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)	1,00%	R\$ 14,33	R\$ -
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)	0,20%	R\$ 2,87	R\$ -
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)	2,50%	R\$ 35,82	R\$ -
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)	8,00%	R\$ 114,61	R\$ -
G	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03) X FAP	3,00%	R\$ 42,98	R\$ -
H	SEBRAE (lei 8029/90)	0,60%	R\$ 8,60	R\$ -
Total		36,80%	R\$ 527,23	R\$ -

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
---	--	--	-----------------------	-------------------

A	Transporte	Sim	R\$ 116,48	R\$ 232,96
A.1	Quantidade de postos de trabalho que receberão VT	2	N/A	
A.2	Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 4,15	N/A	
A.3	Quantidade de passagens por dia por empregado	2	N/A	
A.4	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	N/A	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Sim	R\$ 316,80	R\$ -
B.1	Valor do Auxílio-Alimentação	R\$ 18,00	N/A	
B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	N/A	
B.3	Participação do empregado no custo	20%	N/A	
C	Assistência Médica e Familiar	Sim	R\$ -	R\$ -
C.1	Valor previsto em CCT/ACT		N/A	
C.2	Participação do empregado no custo (Se houver)		N/A	
D	Plano odontológico	Não	R\$ -	R\$ -
D.1	Valor previsto em CCT/ACT		N/A	
D.2	Participação do empregado no custo em % (Se houver)		N/A	
E	Seguro de vida em grupo	Sim	R\$ 2,07	R\$ -
F	Auxílio-Funeral	Não		R\$ -
G	Cesta Básica	Não	R\$ -	R\$ -
G.1	Valor previsto em CCT/ACT		N/A	
G.2	Participação do empregado no custo (Se houver)		N/A	
H	Auxílio Creche (Inserido em despesas indiretas)	N/A		R\$ -
I	Outros (identificar)	N/A		R\$ -
Total			R\$ 435,35	R\$ -

2	Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 381,00	R\$ -
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 527,23	R\$ -
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 435,35	R\$ -
Total		R\$ 1.343,58	R\$ -

Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 5,97	R\$ -

B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,48	R\$ -
C	Incidência da Multa s/ FGTS incidente no API	0,01%	R\$ 0,19	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado	1,98%	R\$ 28,41	R\$ -
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre item D	0,73%	R\$ 10,46	R\$ -
F	Multa sobre FGTS incidente s/ dem. s/ justa causa	4,00%	R\$ 57,31	R\$ -
Total		7,18%	R\$ 102,82	R\$ -

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
	Base de cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA = (Rem + 13º Ssal + Férias + 1/3)x Item Reposição . Conforme item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e ourientações SEGES/MP		R\$	1.711,15
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	R\$ 23,21	R\$ -
B	Substituto na cobertura das ausência por doença	1,39%	R\$ 23,77	R\$ -
C	Substituto na cobertura de Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,36	R\$ -
D	Substituto na cobertura das ausências legais	0,82%	R\$ 14,07	R\$ -
E	Substituto na cobertura nas ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,56	R\$ -
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		R\$ -	R\$ -
Subtotal			R\$ 61,97	R\$ -
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente.	1,46%	R\$ 22,80	R\$ -
I	Inclusão benefícios Mensais e Diários (menos VT+VA) conforme orientação SEGES/MP	Nº de dias afastamento 38,96	R\$ 0,22	R\$ -
J	Inclusão custo M3 (Provisão para Rescisão) para substitutos		R\$ 11,13	R\$ -
Total			R\$ 96,12	R\$ -

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos -Conforme detalhamento abaixo	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Uniformes e EPIs	R\$ 185,45	R\$ -
B	Equipamentos e Insumos	R\$ 10,55	R\$ -
C			
D			
Total		R\$ 196,00	R\$ -

DETALHAMENTO ITEM A MOD 5- UNIFORMES E EPI						
#	Especificação por Item	Custo unitário médio	Vida útil em meses	Quantidade de itens por período	Custo mensal por posto	Custo mensal Total
1	Camisa Social Manga Longa	R\$ 59,96	6	3	R\$ 29,98	R\$ -

2	Terno Completo	R\$ 243,62	6	2	R\$ 81,21	R\$ -
3	Sapato social	R\$ 112,45	12	1	R\$ 9,37	R\$ -
4	Gravata lisa na cor preta	R\$ 30,10	12	2	R\$ 5,02	R\$ -
5	Crachá	R\$ 7,73	12	1	R\$ 0,64	R\$ -
6	Máscara de proteção COVI N95	R\$ 5,37	1	10	R\$ 53,70	R\$ -
7	Meia social na cor preta	R\$ 8,29	6	4	R\$ 5,53	R\$ -
Custo total mensal					R\$ 185,45	R\$ -

DETALHAMENTO ITEM D MOD 5- EQUIPAMENTOS E INSUMOS					
Item	Equipamentos	Vida Útil em meses	Qtde.	Valor em R\$	Total Mensal total
1	Rádio Transmissor HT	60	19	R\$ 290,00	R\$ 7,65
3	Cinto tático guarnição completo (com coldre, porta munição, porta lanterna e porta bastão retrátil)	24	1	R\$ 39,65	R\$ 0,14
7	Bastão retrátil (em polímero fechado com 20cm e 65cm aberto)	30	19	R\$ 29,50	R\$ 1,56
11	Revolver calibre 38	120	1	R\$ 1.726,00	R\$ 1,20
Custo total mensal					R\$ 10,55

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos		Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 1.432,64	R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.343,58	R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 102,82	R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 96,12	R\$ -
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 196,00	R\$ -
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 3.171,16	R\$ -

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro						
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)	Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais			6,00%	R\$ 190,27	R\$ -
B	Margem de Remuneração			8,00%	R\$ 268,91	R\$ -
C	Tributos			8,65%	R\$ 343,76	R\$ -
	c.1 - Tributos Federais	PIS:	0,65%			
		COFINS:	3,00%			
	c.2 - Tributos Estaduais					

c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%		
Total			R\$ 802,94	R\$ -

QUADRO-RESUMO DO CUSTO				
Mão de obra vinculada à execução contratual			Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Módulo 1 - Composição da remuneração		R\$ 1.432,64	R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.343,58	R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 102,82	R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 96,12	R\$ -
	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 196,00	R\$ -
E	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 802,94	R\$ -
TOTAL			R\$ 3.974,10	R\$ -
	Custo do empregado por dia [Valor total do empregado / ° dias trabalhados no mês]	22	R\$ 180,64	
	Custo do empregado por Hora [Custo do empregado por dia /Nº horas laboradas por dia]	8	R\$ 22,58	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO	
	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA PARAÍBA
PROCESSO SEI Nº 00016543-16.2020.6.15.8000	Dia ____/____/____ às ____:____ horas
OBJETO DA LICITAÇÃO:	SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA ARMADA E DESARMADA A SEREM EXECUTADOS EM UNIDADES DA JUSTIÇA ELEITORAL EM JOÃO PESSOA
Data apresentação Proposta:	____/____/____
Prazo do contrato:	12 MESES
Regime Tributário da Empresa:	Simplex Nacional
Se optante pelo simples nacional, preencher, faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores a proposta:	

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Quantidade de trabalhadores por posto	Quantidade total a contratar
POSTO TRABALHO 44 HORAS SEMANAIS - VIGILANTE	1	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO		
1	Especificação do tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas relativas ao posto)	Posto 44hs Semanais
2	Categoria profissional (vinculada a execução do contrato)	Vigilante Presencial
3	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) da categoria profissional	5173-30
4	Número de Meses da execução contratual	12
5	Sindicato representativo da categoria profissional e nº de registro no MTE	SINDICATOS DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE SEG E VIGILÂNCIA DA PARAÍBA
6	Data base da categoria (DIA/MÊS/ANO)	01.03
8	Valor do Piso normativo da Categoria	R\$ 1.102,03

Módulo 1: Composição da remuneração					
1	Composição da remuneração			Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Salário base mensal	N/A		R\$ 1.102,03	R\$ -
B	Periculosidade (30%)	Sim	30%	R\$ 330,61	R\$ -
C	Insalubridade (10%, 20%, 40%)	Não	20%	R\$ -	R\$ -
D	Gratificação de Função	Não		R\$ -	R\$ -
D	Adicional Noturno -Caso seja SIM , inserir % adicional	Não	20%	R\$ -	R\$ -
D.1	Número de Horas Noturnas laboradas por dia por colaborador	Não	12,00	N/A	

D.2	Número de Dias laborados à noite no mês	Não	15,22	N/A	
E	Redução da hora Noturna	Não	N/A	R\$ -	R\$ -
E.1	Quantidade de Horas Not Reduzidas por mês	Não	15,22	N/A	
E.2	Valor Hora Not Reduzida conforme CCT/ACT	Não	-	N/A	
G	Intervalo Intrajornada indenizado -Inserir % adicional	Não		R\$ -	R\$ -
G.1	Quantidade de Horas Extras intrajornada mensal	Não	15,22	N/A	
H	Descanso Semanal Remunerado s/ Adic Not e H Not Reduz	VERIFICAR DETERMINAÇÃO EM CCT			R\$ -
I	Descanso Semanal Remunerado s/ Horas Extras	N/A			
J	Outro -Inserir	N/A			R\$ -
k	Outro -Inserir	N/A			R\$ -
Total da Remuneração				R\$ 1.432,64	R\$ -

BASE DE CÁLCULO DO SUBMÓDULO 2.1 , 2.2, MOD 3 E 4	R\$ 1.432,64	R\$ -
---	--------------	-------

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	13º (décimo terceiro salário)	8,33%	R\$ 119,34	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 159,17	R\$ -
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Férias	6,03%	R\$ 86,34	R\$ -
Total		25,47%	R\$ 364,85	R\$ -

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de		Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)	20,00%	R\$ 286,53	R\$ -
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)	0,00%	R\$ -	R\$ -
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)	0,00%	R\$ -	R\$ -
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)	0,00%	R\$ -	R\$ -
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)	0,00%	R\$ -	R\$ -
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)	8,00%	R\$ 114,61	R\$ -
G	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03) X FAP	3,00%	R\$ 42,98	R\$ -
H	SEBRAE (lei 8029/90)	0,00%	R\$ -	R\$ -
Total		31,00%	R\$ 444,12	R\$ -

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
---	--	--	-----------------------	-------------------

A	Transporte	Sim	R\$ 116,48	R\$ 232,96
A.1	Quantidade de postos de trabalho que receberão VT	2	N/A	
A.2	Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 4,15	N/A	
A.3	Quantidade de passagens por dia por empregado	2	N/A	
A.4	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	N/A	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Sim	R\$ 316,80	R\$ -
B.1	Valor do Auxílio-Alimentação	R\$ 18,00	N/A	
B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	N/A	
B.3	Participação do empregado no custo	20%	N/A	
C	Assistência Médica e Familiar	Sim	R\$ -	R\$ -
C.1	Valor previsto em CCT/ACT		N/A	
C.2	Participação do empregado no custo (Se houver)		N/A	
D	Plano odontológico	Não	R\$ -	R\$ -
D.1	Valor previsto em CCT/ACT		N/A	
D.2	Participação do empregado no custo em % (Se houver)		N/A	
E	Seguro de vida em grupo	Sim	R\$ 2,07	R\$ -
F	Auxílio-Funeral	Não		R\$ -
G	Cesta Básica	Não	R\$ -	R\$ -
G.1	Valor previsto em CCT/ACT		N/A	
G.2	Participação do empregado no custo (Se houver)		N/A	
H	Auxílio Creche (Inserido em despesas indiretas)	N/A		R\$ -
I	Outros (identificar)	N/A		R\$ -
Total			R\$ 435,35	R\$ -

2	Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 364,85	R\$ -
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 444,12	R\$ -
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 435,35	R\$ -
Total		R\$ 1.244,32	R\$ -

Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 5,97	R\$ -

B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,48	R\$ -
C	Incidência da Multa s/ FGTS incidente no API	0,01%	R\$ 0,19	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado	1,98%	R\$ 28,41	R\$ -
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre item D	0,61%	R\$ 8,81	R\$ -
F	Multa sobre FGTS incidente s/ dem. s/ justa causa	4,00%	R\$ 57,31	R\$ -
Total		7,18%	R\$ 101,17	R\$ -

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
	Base de cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA = (Rem + 13º Ssal + Férias + 1/3)x Item Reposição . Conforme item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e ourientações SEGES/MP		R\$	1.711,15
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	R\$ 23,21	R\$ -
B	Substituto na cobertura das ausência por doença	1,39%	R\$ 23,77	R\$ -
C	Substituto na cobertura de Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,36	R\$ -
D	Substituto na cobertura das ausências legais	0,82%	R\$ 14,07	R\$ -
E	Substituto na cobertura nas ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,56	R\$ -
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		R\$ -	R\$ -
Subtotal			R\$ 61,97	R\$ -
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente.	1,23%	R\$ 19,21	R\$ -
I	Inclusão benefícios Mensais e Diários (menos VT+VA) conforme orientação SEGES/MP	Nº de dias afastamento 38,96	R\$ 0,22	R\$ -
J	Inclusão custo M3 (Provisão para Rescisão) para substitutos		R\$ 10,95	R\$ -
Total			R\$ 92,35	R\$ -

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos -Conforme detalhamento abaixo	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Uniformes e EPIs	R\$ 185,45	R\$ -
B	Equipamentos e Insumos	R\$ 10,55	R\$ -
C			
D			
Total		R\$ 196,00	R\$ -

DETALHAMENTO ITEM A MOD 5- UNIFORMES E EPI						
#	Especificação por Item	Custo unitário médio	Vida útil em meses	Quantidade de itens por período	Custo mensal por posto	Custo mensal Total
1	Camisa Social Manga Longa	R\$ 59,96	6	3	R\$ 29,98	R\$ -

2	Terno Completo	R\$ 243,62	6	2	R\$ 81,21	R\$ -
3	Sapato social	R\$ 112,45	12	1	R\$ 9,37	R\$ -
4	Gravata lisa na cor preta	R\$ 30,10	12	2	R\$ 5,02	R\$ -
5	Crachá	R\$ 7,73	12	1	R\$ 0,64	R\$ -
6	Máscara de proteção COVI N95	R\$ 5,37	1	10	R\$ 53,70	R\$ -
7	Meia social na cor preta	R\$ 8,29	6	4	R\$ 5,53	R\$ -
Custo total mensal					R\$ 185,45	R\$ -

DETALHAMENTO ITEM D MOD 5- EQUIPAMENTOS E INSUMOS					
Item	Equipamentos	Vida Útil em meses	Qtde.	Valor em R\$	Total Mensal total
1	Rádio Transmissor HT	60	19	R\$ 290,00	R\$ 7,65
3	Cinto tático guarnição completo (com coldre, porta munição, porta lanterna e porta bastão retrátil)	24	1	R\$ 39,65	R\$ 0,14
7	Bastão retrátil (em polímero fechado com 20cm e 65cm aberto)	30	19	R\$ 29,50	R\$ 1,56
11	Revolver calibre 38	120	1	R\$ 1.726,00	R\$ 1,20
Custo total mensal					R\$ 10,55

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos		Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 1.432,64	R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.244,32	R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 101,17	R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 92,35	R\$ -
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 196,00	R\$ -
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 3.066,48	R\$ -

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro						
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)	Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais			6,00%	R\$ 183,99	R\$ -
B	Margem de Remuneração			8,00%	R\$ 260,04	R\$ -
C	Tributos			9,70%	R\$ 376,96	R\$ -
	c.1 - Tributos Federais	PIS:	1,46%			
		COFINS:	3,24%			
	c.2 - Tributos Estaduais					

c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%		
Total			R\$ 820,99	R\$ -

QUADRO-RESUMO DO CUSTO				
Mão de obra vinculada à execução contratual			Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Módulo 1 - Composição da remuneração		R\$ 1.432,64	R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.244,32	R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 101,17	R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 92,35	R\$ -
	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 196,00	R\$ -
E	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 820,99	R\$ -
TOTAL			R\$ 3.887,47	R\$ -
	Custo do empregado por dia [Valor total do empregado / ° dias trabalhados no mês]	30	R\$ 129,58	
	Custo do empregado por Hora [Custo do empregado por dia /Nº horas laboradas por dia]	8	R\$ 16,20	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO	
	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA PARAÍBA
PROCESSO SEI Nº 00016543-16.2020.6.15.8000	Dia ____/____/____ às ____:____ horas
OBJETO DA LICITAÇÃO:	SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA ARMADA E DESARMADA A SEREM EXECUTADOS EM UNIDADES DA JUSTIÇA ELEITORAL EM JOÃO PESSOA
Data apresentação Proposta:	____/____/____
Prazo do contrato:	12 MESES
Regime Tributário da Empresa:	Lucro Presumido
Se optante pelo simples nacional, preencher, faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores a proposta:	

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Quantidade de trabalhadores por posto	Quantidade total a contratar
POSTO TRABALHO 44 HORAS SEMANAIS - GUARDETE	1	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO		
1	Especificação do tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas relativas ao posto)	Posto 44hs Semanais
2	Categoria profissional (vinculada a execução do contrato)	Vigilante Presencial
3	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) da categoria profissional	5173-30
4	Número de Meses da execução contratual	12
5	Sindicato representativo da categoria profissional e nº de registro no MTE	SINDICATOS DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE SEG E VIGILÂNCIA DA PARAÍBA
6	Data base da categoria (DIA/MÊS/ANO)	01.03
8	Valor do Piso normativo da Categoria	R\$ 1.102,03

Módulo 1: Composição da remuneração					
1	Composição da remuneração			Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Salário base mensal	N/A		R\$ 1.102,03	R\$ -
B	Periculosidade (30%)	Sim	30%	R\$ 330,61	R\$ -
C	Insalubridade (10%, 20%, 40%)	Não	20%	R\$ -	R\$ -
D	Gratificação de Função	Não		R\$ -	R\$ -
D	Adicional Noturno -Caso seja SIM , inserir % adicional	Não	20%	R\$ -	R\$ -
D.1	Número de Horas Noturnas laboradas por dia por colaborador	Não	12,00	N/A	

D.2	Número de Dias laborados à noite no mês	Não	15,22	N/A	
E	Redução da hora Noturna	Não	N/A	R\$ -	R\$ -
E.1	Quantidade de Horas Not Reduzidas por mês	Não	15,22	N/A	
E.2	Valor Hora Not Reduzida conforme CCT/ACT	Não	-	N/A	
G	Intervalo Intrajornada indenizado -Inserir % adicional	Não		R\$ -	R\$ -
G.1	Quantidade de Horas Extras intrajornada mensal	Não	15,22	N/A	
H	Descanso Semanal Remunerado s/ Adic Not e H Not Reduz	VERIFICAR DETERMINAÇÃO EM CCT			R\$ -
I	Descanso Semanal Remunerado s/ Horas Extras	N/A			
J	Outro -Inserir	N/A			R\$ -
k	Outro -Inserir	N/A			R\$ -
Total da Remuneração				R\$ 1.432,64	R\$ -

BASE DE CÁLCULO DO SUBMÓDULO 2.1 , 2.2, MOD 3 E 4	R\$ 1.432,64	R\$ -
---	--------------	-------

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	13º (décimo terceiro salário)	8,33%	R\$ 119,34	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 159,17	R\$ -
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Férias	7,15%	R\$ 102,49	R\$ -
Total		26,59%	R\$ 381,00	R\$ -

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de		Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)	20,00%	R\$ 286,53	R\$ -
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)	1,50%	R\$ 21,49	R\$ -
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)	1,00%	R\$ 14,33	R\$ -
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)	0,20%	R\$ 2,87	R\$ -
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)	2,50%	R\$ 35,82	R\$ -
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)	8,00%	R\$ 114,61	R\$ -
G	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03) X FAP	3,00%	R\$ 42,98	R\$ -
H	SEBRAE (lei 8029/90)	0,60%	R\$ 8,60	R\$ -
Total		36,80%	R\$ 527,23	R\$ -

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
---	--	--	-----------------------	-------------------

A	Transporte	Sim	R\$ 116,48	R\$ 232,96
A.1	Quantidade de postos de trabalho que receberão VT	2	N/A	
A.2	Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 4,15	N/A	
A.3	Quantidade de passagens por dia por empregado	2	N/A	
A.4	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	N/A	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Sim	R\$ 316,80	R\$ -
B.1	Valor do Auxílio-Alimentação	R\$ 18,00	N/A	
B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	N/A	
B.3	Participação do empregado no custo	20%	N/A	
C	Assistência Médica e Familiar	Sim	R\$ -	R\$ -
C.1	Valor previsto em CCT/ACT		N/A	
C.2	Participação do empregado no custo (Se houver)		N/A	
D	Plano odontológico	Não	R\$ -	R\$ -
D.1	Valor previsto em CCT/ACT		N/A	
D.2	Participação do empregado no custo em % (Se houver)		N/A	
E	Seguro de vida em grupo	Sim	R\$ 2,07	R\$ -
F	Auxílio-Funeral	Não		R\$ -
G	Cesta Básica	Não	R\$ -	R\$ -
G.1	Valor previsto em CCT/ACT		N/A	
G.2	Participação do empregado no custo (Se houver)		N/A	
H	Auxílio Creche (Inserido em despesas indiretas)	N/A		R\$ -
I	Outros (identificar)	N/A		R\$ -
Total			R\$ 435,35	R\$ -

2	Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 381,00	R\$ -
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 527,23	R\$ -
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 435,35	R\$ -
Total		R\$ 1.343,58	R\$ -

Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 5,97	R\$ -

B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,48	R\$ -
C	Incidência da Multa s/ FGTS incidente no API	0,01%	R\$ 0,19	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado	1,98%	R\$ 28,41	R\$ -
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre item D	0,73%	R\$ 10,46	R\$ -
F	Multa sobre FGTS incidente s/ dem. s/ justa causa	4,00%	R\$ 57,31	R\$ -
Total		7,18%	R\$ 102,82	R\$ -

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
	Base de cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA = (Rem + 13º Ssal + Férias + 1/3)x Item Reposição . Conforme item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e ourientações SEGES/MP		R\$	1.711,15
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	R\$ 23,21	R\$ -
B	Substituto na cobertura das ausência por doença	1,39%	R\$ 23,77	R\$ -
C	Substituto na cobertura de Licença paternidade		R\$ -	R\$ -
D	Substituto na cobertura das ausências legais	0,82%	R\$ 14,07	R\$ -
E	Substituto na cobertura nas ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,56	R\$ -
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 1,00	R\$ -
Subtotal			R\$ 62,61	R\$ -
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente.		R\$ 23,04	R\$ -
I	Inclusão benefícios Mensais e Diários (menos VT+VA) conforme orientação SEGES/MP	Nº de dias afastamento 38,96	R\$ 0,22	R\$ -
J	Inclusão custo M3 (Provisão para Rescisão) para substitutos		R\$ 11,13	R\$ -
Total			R\$ 97,00	R\$ -

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos -Conforme detalhamento abaixo	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Uniformes e EPIs	R\$ 185,45	R\$ -
B	Equipamentos e Insumos	R\$ 10,55	R\$ -
C			
D			
Total		R\$ 196,00	R\$ -

DETALHAMENTO ITEM A MOD 5- UNIFORMES E EPI						
#	Especificação por Item	Custo unitário médio	Vida útil em meses	Quantidade de itens por período	Custo mensal por posto	Custo mensal Total
1	Camisa Social Manga Longa	R\$ 59,96	6	3	R\$ 29,98	R\$ -

2	Terno Completo	R\$ 243,62	6	2	R\$ 81,21	R\$ -
3	Sapato social	R\$ 112,45	12	1	R\$ 9,37	R\$ -
4	Gravata lisa na cor preta	R\$ 30,10	12	2	R\$ 5,02	R\$ -
5	Crachá	R\$ 7,73	12	1	R\$ 0,64	R\$ -
6	Máscara de proteção COVI N95	R\$ 5,37	1	10	R\$ 53,70	R\$ -
7	Meia social na cor preta	R\$ 8,29	6	4	R\$ 5,53	R\$ -
Custo total mensal					R\$ 185,45	R\$ -

DETALHAMENTO ITEM D MOD 5- EQUIPAMENTOS E INSUMOS					
Item	Equipamentos	Vida Útil em meses	Qtde.	Valor em R\$	Total Mensal total
1	Rádio Transmissor HT	60	19	R\$ 290,00	R\$ 7,65
3	Cinto tático guarnição completo (com coldre, porta munição, porta lanterna e porta bastão retrátil)	24	1	R\$ 39,65	R\$ 0,14
7	Bastão retrátil (em polímero fechado com 20cm e 65cm aberto)	30	19	R\$ 29,50	R\$ 1,56
11	Revolver calibre 38	120	1	R\$ 1.726,00	R\$ 1,20
Custo total mensal					R\$ 10,55

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos		Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 1.432,64	R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.343,58	R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 102,82	R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 97,00	R\$ -
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 196,00	R\$ -
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 3.172,04	R\$ -

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro						
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)	Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais			6,00%	R\$ 190,32	R\$ -
B	Margem de Remuneração			8,00%	R\$ 268,99	R\$ -
C	Tributos			8,65%	R\$ 343,86	R\$ -
	c.1 - Tributos Federais	PIS:	0,65%			
		COFINS:	3,00%			
	c.2 - Tributos Estaduais					

c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%		
Total			R\$ 803,17	R\$ -

QUADRO-RESUMO DO CUSTO				
Mão de obra vinculada à execução contratual			Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Módulo 1 - Composição da remuneração		R\$ 1.432,64	R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.343,58	R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 102,82	R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 97,00	R\$ -
	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 196,00	R\$ -
E	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 803,17	R\$ -
TOTAL			R\$ 3.975,21	R\$ -
	Custo do empregado por dia [Valor total do empregado / ° dias trabalhados no mês]	30	R\$ 132,51	
	Custo do empregado por Hora [Custo do empregado por dia /Nº horas laboradas por dia]	8	R\$ 16,56	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO	
	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA PARAÍBA
PROCESSO SEI Nº 00016543-16.2020.6.15.8000	Dia ____/____/____ às ____:____ horas
OBJETO DA LICITAÇÃO:	SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA ARMADA E DESARMADA A SEREM EXECUTADOS EM UNIDADES DA JUSTIÇA ELEITORAL EM JOÃO PESSOA
Data apresentação Proposta:	____/____/____
Prazo do contrato:	12 MESES
Regime Tributário da Empresa:	Simplex Nacional
Se optante pelo simples nacional, preencher, faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores a proposta:	

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Quantidade de trabalhadores por posto	Quantidade total a contratar
POSTO TRABALHO 44 HORAS SEMANAIS - GUARDETE	1	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO		
1	Especificação do tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas relativas ao posto)	Posto 44hs Semanais
2	Categoria profissional (vinculada a execução do contrato)	Vigilante Presencial
3	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) da categoria profissional	5173-30
4	Número de Meses da execução contratual	12
5	Sindicato representativo da categoria profissional e nº de registro no MTE	SINDICATOS DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE SEG E VIGILÂNCIA DA PARAÍBA
6	Data base da categoria (DIA/MÊS/ANO)	01.03
8	Valor do Piso normativo da Categoria	R\$ 1.102,03

Módulo 1: Composição da remuneração					
1	Composição da remuneração			Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Salário base mensal	N/A		R\$ 1.102,03	R\$ -
B	Periculosidade (30%)	Sim	30%	R\$ 330,61	R\$ -
C	Insalubridade (10%, 20%, 40%)	Não	20%	R\$ -	R\$ -
D	Gratificação de Função	Não		R\$ -	R\$ -
D	Adicional Noturno -Caso seja SIM , inserir % adicional	Não	20%	R\$ -	R\$ -
D.1	Número de Horas Noturnas laboradas por dia por colaborador	Não	12,00	N/A	

D.2	Número de Dias laborados à noite no mês	Não	15,22	N/A	
E	Redução da hora Noturna	Não	N/A	R\$ -	R\$ -
E.1	Quantidade de Horas Not Reduzidas por mês	Não	15,22	N/A	
E.2	Valor Hora Not Reduzida conforme CCT/ACT	Não	-	N/A	
G	Intervalo Intrajornada indenizado -Inserir % adicional	Não		R\$ -	R\$ -
G.1	Quantidade de Horas Extras intrajornada mensal	Não	15,22	N/A	
H	Descanso Semanal Remunerado s/ Adic Not e H Not Reduz	VERIFICAR DETERMINAÇÃO EM CCT			R\$ -
I	Descanso Semanal Remunerado s/ Horas Extras	N/A			
J	Outro -Inserir	N/A			R\$ -
k	Outro -Inserir	N/A			R\$ -
Total da Remuneração				R\$ 1.432,64	R\$ -

BASE DE CÁLCULO DO SUBMÓDULO 2.1 , 2.2, MOD 3 E 4	R\$ 1.432,64	R\$ -
---	--------------	-------

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	13º (décimo terceiro salário)	8,33%	R\$ 119,34	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 159,17	R\$ -
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Férias	6,03%	R\$ 86,34	R\$ -
Total		25,47%	R\$ 364,85	R\$ -

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de		Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)	20,00%	R\$ 286,53	R\$ -
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)	0,00%	R\$ -	R\$ -
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)	0,00%	R\$ -	R\$ -
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)	0,00%	R\$ -	R\$ -
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)	0,00%	R\$ -	R\$ -
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)	8,00%	R\$ 114,61	R\$ -
G	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03) X FAP	3,00%	R\$ 42,98	R\$ -
H	SEBRAE (lei 8029/90)	0,00%	R\$ -	R\$ -
Total		31,00%	R\$ 444,12	R\$ -

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
---	--	--	-----------------------	-------------------

A	Transporte	Sim	R\$ 116,48	R\$ 232,96
A.1	Quantidade de postos de trabalho que receberão VT	2	N/A	
A.2	Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 4,15	N/A	
A.3	Quantidade de passagens por dia por empregado	2	N/A	
A.4	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	N/A	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Sim	R\$ 316,80	R\$ -
B.1	Valor do Auxílio-Alimentação	R\$ 18,00	N/A	
B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	N/A	
B.3	Participação do empregado no custo	20%	N/A	
C	Assistência Médica e Familiar	Sim	R\$ -	R\$ -
C.1	Valor previsto em CCT/ACT		N/A	
C.2	Participação do empregado no custo (Se houver)		N/A	
D	Plano odontológico	Não	R\$ -	R\$ -
D.1	Valor previsto em CCT/ACT		N/A	
D.2	Participação do empregado no custo em % (Se houver)		N/A	
E	Seguro de vida em grupo	Sim	R\$ 2,07	R\$ -
F	Auxílio-Funeral	Não		R\$ -
G	Cesta Básica	Não	R\$ -	R\$ -
G.1	Valor previsto em CCT/ACT		N/A	
G.2	Participação do empregado no custo (Se houver)		N/A	
H	Auxílio Creche (Inserido em despesas indiretas)	N/A		R\$ -
I	Outros (identificar)	N/A		R\$ -
Total			R\$ 435,35	R\$ -

2	Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 364,85	R\$ -
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 444,12	R\$ -
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 435,35	R\$ -
Total		R\$ 1.244,32	R\$ -

Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 5,97	R\$ -

B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,48	R\$ -
C	Incidência da Multa s/ FGTS incidente no API	0,01%	R\$ 0,19	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado	1,98%	R\$ 28,41	R\$ -
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre item D	0,61%	R\$ 8,81	R\$ -
F	Multa sobre FGTS incidente s/ dem. s/ justa causa	4,00%	R\$ 57,31	R\$ -
Total		7,18%	R\$ 101,17	R\$ -

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
	Base de cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA = (Rem + 13º Ssal + Férias + 1/3)x Item Reposição . Conforme item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e ourientações SEGES/MP		R\$	1.711,15
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	R\$ 23,21	R\$ -
B	Substituto na cobertura das ausência por doença	1,39%	R\$ 23,77	R\$ -
C	Substituto na cobertura de Licença paternidade		R\$ -	R\$ -
D	Substituto na cobertura das ausências legais	0,82%	R\$ 14,07	R\$ -
E	Substituto na cobertura nas ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,56	R\$ -
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 1,00	R\$ -
Subtotal			R\$ 62,61	R\$ -
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente.		R\$ 19,41	R\$ -
I	Inclusão benefícios Mensais e Diários (menos VT+VA) conforme orientação SEGES/MP	Nº de dias afastamento 38,96	R\$ 0,22	R\$ -
J	Inclusão custo M3 (Provisão para Rescisão) para substitutos		R\$ 10,95	R\$ -
Total			R\$ 93,19	R\$ -

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos -Conforme detalhamento abaixo	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Uniformes e EPIs	R\$ 185,45	R\$ -
B	Equipamentos e Insumos	R\$ 10,55	R\$ -
C			
D			
Total		R\$ 196,00	R\$ -

DETALHAMENTO ITEM A MOD 5- UNIFORMES E EPI						
#	Especificação por Item	Custo unitário médio	Vida útil em meses	Quantidade de itens por período	Custo mensal por posto	Custo mensal Total
1	Camisa Social Manga Longa	R\$ 59,96	6	3	R\$ 29,98	R\$ -

2	Terno Completo	R\$ 243,62	6	2	R\$ 81,21	R\$ -
3	Sapato social	R\$ 112,45	12	1	R\$ 9,37	R\$ -
4	Gravata lisa na cor preta	R\$ 30,10	12	2	R\$ 5,02	R\$ -
5	Crachá	R\$ 7,73	12	1	R\$ 0,64	R\$ -
6	Máscara de proteção COVI N95	R\$ 5,37	1	10	R\$ 53,70	R\$ -
7	Meia social na cor preta	R\$ 8,29	6	4	R\$ 5,53	R\$ -
Custo total mensal					R\$ 185,45	R\$ -

DETALHAMENTO ITEM D MOD 5- EQUIPAMENTOS E INSUMOS					
Item	Equipamentos	Vida Útil em meses	Qtde.	Valor em R\$	Total Mensal total
1	Rádio Transmissor HT	60	19	R\$ 290,00	R\$ 7,65
3	Cinto tático guarnição completo (com coldre, porta munição, porta lanterna e porta bastão retrátil)	24	1	R\$ 39,65	R\$ 0,14
7	Bastão retrátil (em polímero fechado com 20cm e 65cm aberto)	30	19	R\$ 29,50	R\$ 1,56
11	Revolver calibre 38	120	1	R\$ 1.726,00	R\$ 1,20
Custo total mensal					R\$ 10,55

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos		Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 1.432,64	R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.244,32	R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 101,17	R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 93,19	R\$ -
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 196,00	R\$ -
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 3.067,32	R\$ -

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro						
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)	Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais			6,00%	R\$ 184,04	R\$ -
B	Margem de Remuneração			8,00%	R\$ 260,11	R\$ -
C	Tributos			9,70%	R\$ 377,06	R\$ -
	c.1 - Tributos Federais	PIS:	1,46%			
		COFINS:	3,24%			
	c.2 - Tributos Estaduais					

c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%		
Total			R\$ 821,21	R\$ -

QUADRO-RESUMO DO CUSTO				
Mão de obra vinculada à execução contratual			Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Módulo 1 - Composição da remuneração		R\$ 1.432,64	R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.244,32	R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 101,17	R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 93,19	R\$ -
	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 196,00	R\$ -
E	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 821,21	R\$ -
TOTAL			R\$ 3.888,53	R\$ -
	Custo do empregado por dia [Valor total do empregado / ° dias trabalhados no mês]	22	R\$ 176,75	
	Custo do empregado por Hora [Custo do empregado por dia /Nº horas laboradas por dia]	8	R\$ 22,09	